

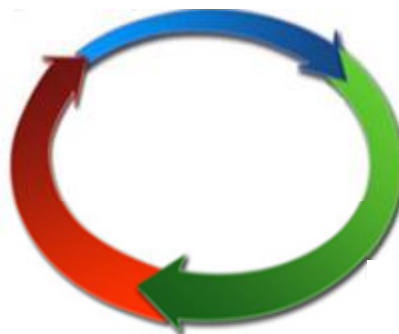
# **TrainGoUp!**



**Опыт сотрудничества консультантов  
TrainGoUp! с компаниями нефтегазовой  
отрасли**

**Сотрудники – ключевой ресурс, позволяющий компании достигать стратегических целей.**

Обеспечение роста  
бизнеса и рост  
капитализации



Повышение  
эффективности  
персонала

Способность  
компании  
реализовывать планы  
по развитию бизнеса

## **Современные тенденции в нефтегазовой отрасли:**

- ❑ ставка на эффективность работников, а не на их количество
- ❑ внедрение новых технологий оценки и развития персонала
- ❑ усиление hr-брендов компании
- ❑ формирование действительно эффективного кадрового резерва
- ❑ целевое развитие и обучение персонала под стратегические задачи компании
- ❑ работа с молодыми специалистами и выпускниками ВУЗов

**Консультанты TrainGoUp! специализируются на повышение эффективности отбора, оценки и обучения персонала компаний!**

## **Ресурсы**

- ❑ консультант концентрируется на личном вкладе каждого сотрудника и побуждает к повышению личной эффективности
- ❑ инструменты: тренинг, фасилитация, коучинг, супервизия, вебинар, фокус-группы, оценка персонала.

**Изменяя установки и поведение сотрудников, мы помогаем компаниям и их сотрудникам решать рабочие задачи и достигать поставленных целей в производстве и развитии бизнеса!**

## **С нашей помощью вы сможете:**

- ❑ сформировать единые требования к персоналу, учитывающие особенности культуры компании
- ❑ повысить эффективность управления за счет качественного формирования резерва кадров на управленческие позиции
- ❑ внедрить действенные системы оценки персонала компании
- ❑ выбрать лучших из лучших претендентов
- ❑ развить все виды коммуникаций в организации
- ❑ повысить готовность персонала действовать в условиях неопределенности и изменений
- ❑ внедрить единые корпоративные стандарты работы компании

# TrainGoUp!

## Ключевые преимущества консультантов TrainGoUp!

### Практики

*Каждый консультант TrainGoUp! имеет практический опыт в управлении персоналом*

### Методология развития сотрудников «70-20-10»

- **70 %** времени - развитие компетенций сотрудника за счет решения профессиональных задач на рабочем месте.
  - ⇒ Консультанты компании согласуют с непосредственными руководителями рабочие задания для участников по окончании программы тренинга. А также согласуют активность менеджмента по поддержанию позитивных изменений в поведении сотрудников
  - ⇒ Консультант TrainGoUp! обучает руководителей методикам наставничества, коучинга. Консультанты проводят коучинг, наставничество на рабочем месте, вебинары для участников обучения
  - ⇒ План и содержание обучения формируется исходя из актуальных задач и стратегических целей компании.
- **20 %** времени занимает развитие через получение обратной связи от более опытного сотрудника с помощью наставничества и коучинга.
- **10 %** времени занимает обучение в учебных классах: семинары, тренинги и т. д.

### Представляем передовой мировой опыт обучения и оценки

*Мы строим программы развития сотрудников организаций на основе компетентностного подхода.*

### Комплексное сопровождение компании

*TrainGoUp! – это сотрудничество консультантов двух направлений:*

- Оценка сотрудников
- Обучение, развитие и коучинг

Программы TrainGoUp! ориентированы на следующие группы сотрудников:

- Работники служб по управлению персоналом
- Руководители различного уровня
- Работники (руководители и специалисты), включенные в резерв кадров компании (резерв кадров)

| Тема  | Развиваемые компетенции  | Программа тренинга   |
|---|--|--|
| <b>Управление процессами и администрирование</b><br>(для линейных руководителей)    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Планирование и контроль</li><li>• Развитие команды</li><li>• Мотивация и развитие персонала</li><li>• Управление изменениями</li><li>• Построение отношений</li><li>• Управленческая ответственность</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Анализ деятельности сотрудника и постановка целей</li><li>• Контроль деятельности сотрудников</li><li>• Ситуационное руководство</li><li>• Развитие сотрудников</li><li>• Повышение эффективности работы Компании через развитие ключевых компетенций сотрудников и анализ результатов деятельности</li><li>• Проведения беседы по оценке деятельности/развития сотрудников</li><li>• Устойчивая мотивация сотрудников</li><li>• Формирование команды</li><li>• Управление групповыми процессами</li><li>• Проведение собраний и совещаний</li><li>• Изменение в организации: адаптация сотрудников</li><li>• Работа с конфликтами и стрессовыми ситуациями</li><li>• Эффективное планирование времени</li></ul> |
| <b>Управление командами, лидерство</b> (для руководителей среднего и высшего звена) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Принятие управленческих решений</li><li>• Лидерство</li><li>• Стратегическое мышление</li><li>• Коучинговый подход в работе с сотрудниками</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Роль и влияние лидера на командную активность</li><li>• Построение будущего организации – развитие трансформирующего стиля лидерства</li><li>• Развитие коучинговой культуры организации</li><li>• Управление в стиле коучинг</li><li>• Мотивирующее лидерство</li><li>• Публичное выступление: совершенствование моделей поведения и инструментов. Проведение собраний сотрудников завода</li><li>• Управленческое влияние: Эффективное воздействие на процесс принятия решения</li><li>• Организационные конфликты</li><li>• Принятие управленческих решений</li></ul>   |

# TrainGoUp!

| Тема   | Развиваемые компетенции  | Программа тренинга  |
|--|--|---|
| <b>Наставничество</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Передача навыка</li> <li>• Обратная связь</li> <li>• Обучение на рабочем месте</li> <li>• Адаптация новых сотрудников</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ключевые компетенции наставника</li> <li>• «Лепесток» наставника – стили обучения</li> <li>• Жизненный цикл сотрудника в организации</li> <li>• Анализ работы сотрудника и постановка целей</li> <li>• Развивающие и мотивирующие беседы с сотрудником</li> <li>• Подготовка сотрудника к аттестации</li> </ul>  |
| <b>Проведение конференций для руководителей производства</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение производственной культуры</li> <li>• Налаживание межфункциональных связей</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Решение актуальных вопросов повышения эффективности взаимодействия департаментов при реализации межфункциональных проектов</li> <li>• Повышение вовлеченности персонала в достижение KPI подразделений</li> <li>• Корпоративная культура производственной компании</li> <li>• Встреча с ключевыми руководителями компании</li> <li>• Создание ценностей и принципов культуры коммуникации</li> </ul> <p><b>Выбор темы определяется исходя из ключевых задач компании</b></p>         |
| <b>Ведение активных переговоров по закупкам</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оказание влияния в коммуникации (ведение переговоров)</li> <li>• Определение и решение проблем</li> <li>• Построение отношений при переговорах</li> <li>• Ориентация на результат</li> <li>• Постановка целей и задач</li> <li>• Стрессоустойчивость</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Эффективные переговоры в закупках</li> <li>• Торг и переговоры по условиям</li> <li>• Индивидуальный подход к ведению переговоров с лицами, принимающими решение</li> <li>• Эффективное рассмотрение жалоб и претензий</li> <li>• Планирование закупочной деятельности</li> <li>• Противостояние манипуляциям</li> <li>• Эмоциональное влияние на переговорах</li> <li>• Индивидуальный подход к построению отношений с ключевыми партнерами</li> <li>• Стресс-менеджмент</li> </ul> |
| <b>Программы развития HR-компетенций</b><br>(для сотрудников отдела персонала и руководителей подразделений) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Применение компетентностного подхода в оценке и развитии</li> <li>• Комплексная Оценка компетенций</li> <li>• Целенаправленное обучение и развитие компетенций</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание модели компетенций</li> <li>• Проведение интервью по компетенциям</li> <li>• Организация и проведение Центров Оценки и Развития</li> <li>• Оценка 360 градусов: разработка и внедрение</li> <li>• Создание индивидуальных планов развития в контексте обучения сотрудников</li> <li>• Тренинг тренеров</li> <li>• Оценка эффективности программ обучения</li> </ul>   |

# TrainGoUp!

## ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ

Долгосрочные программы развития основаны на результатах Центров Оценки и Развития или опроса 360 градусов.

Данные результаты могут быть собраны при помощи сотрудников HR-службы или при помощи консультантов **TrainGoUp!**

### Услуги **TrainGoUp!** в области Оценки и Развития персонала

**Модель компетенций**  Разработка и внедрение Корпоративных моделей компетенций  
 Анализ отраслевых моделей компетенций

**Центры Оценки и Развития\***  Разработка и внедрение Ассесмент-центров

**Оценка «360» градусов и другие методы\***  Разработка комплексных процедур оценки  
 IT-решение для удаленной оценки сотрудников

**Формирование кадрового резерва**  Формирование списка ключевых позиций  
 Подбор процедур оценки  
 Внедрение программ развития  
 Управленческий Коучинг

**Комплексные программы Развития Талантов**  Создание интегрированных программ управления HR-процессами компании, нацеленных на привлечение, развитие и удержание ключевых сотрудников

**Обучение методикам оценки и развития персонала** Программы для руководителей и сотрудников HR-отделов  
 «Интервью по компетенциям»  
 «Ассесмент-центр: разработка и проведение»  
 «Коучинговые инструменты в работе руководителя»

**Специальные проекты**  Аудит психологической совместимости команды  
 Развитие корпоративной культуры  
 Исследование организационной среды

# TrainGoUp!

## Контакты:

+7 (911) 135 8824

Эл.адрес: [abc@TrainGoUp.ru](mailto:abc@TrainGoUp.ru)

[www.TrainGoUp.ru](http://www.TrainGoUp.ru)